Ассоциация частных многопрофильных клиник требует у властей включать в льготный стаж периоды работы в медицинских организациях независимо от организационно-правовой формы и формы собственности. Соответствующее письмо направлено сегодня министру здравоохранения Веронике Скворцовой, министру труда Максиму Топилину и руководителю Федеральной антимонопольной службы Игорю Артемьеву (текст обращения есть у «Известий»). . Ассоциация, в которую входит более 30 частных медицинских организаций, призывает правительство выпустить постановление, в котором пенсионным фондам будут даны буквальные разъяснения и указания. Сейчас пенсионные фонды отказываются признавать негосударственный стаж врачей льготным, ссылаясь на закон о трудовых пенсиях, — и врачи-частники не имеют права на досрочный выход на пенсию.

— При таком положении вещей медработники вынуждены обращаться с исковыми заявлениями в суд, и только с помощью прохождения сложной судебной процедуры восстанавливать свое бесспорное право на получение досрочной пенсии, — говорится в письме. — Судебное рассмотрение по указанным спорам носит длительный характер, и крайне обременительно для истцов (медиков), в том числе с моральной точки зрения.

Сейчас медики и педагоги имеют право на получение досрочной пенсии при стаже не менее 30 лет; врачи, работающие в сельской местности, — при стаже не менее 25 лет. С огласно закону о трудовых пенсиях, врачи должны работать в учреждениях здравоохранения. Но ООО и ОАО не являются учреждениями с точки зрения Гражданского кодекса.

У пенсионных фондов, действительно, нет обязанности считать стаж частных врачей льготным.

— Мы стараемся учитывать врачебный стаж в полном объеме и максимально применяем правила по исчислению стажа, где сказано, что если даже врач работает не в учреждении, но в этой организации есть подразделение, которое занимается деятельностью по здравоохранению, то у ПФР есть право учитывать этот врачебный стаж, — рассказали в Пенсионном фонде России. — Но есть случаи, когда у ПФР нет этого права, их совсем мало, но они есть. Врачи действительно недоумевают, нервничают, обращаются в суды, суды, бывает, принимают решения, обязывающие нас учитывать весь стаж, и мы уже по решению суда, а не по букве закона его учитываем. Нам было бы проще, если бы стаж начислялся за период работы в профессии врача, а не по месту работы.

В ассоциации отмечают, что такие подобные конфликты распространены, несмотря на то, что есть постановление Конституционного суда от 3 июня 2004 года, в котором говорится, что «периоды работы в лечебных учреждениях здравоохранения, не являющихся государственными (муниципальными), должны засчитываться в льготный стаж».

В Минтруда ограничились ответом, что письмо ассоциации будет рассмотрено.

По словам президента Ассоциации частных многопрофильных клиник Александра Грота, суды в 100% случаев принимают сторону работников, это уже стандартная отработанная практика, дело в волоките. Перед тем как написать письмо, ассоциация вела переговоры с министерствами, но они не дали результатов — чиновники предлагали подождать пенсионной реформы.

— Но реформа сейчас только в стадии обсуждения, а это текущая проблема, — говорит Грот.

В Стратегии развития пенсионной системы до 2030 года, подготовленной Минтруда, предлагается поэтапно трансформировать институт досрочных пенсий, а также предоставлять работникам гарантии и компенсации в рамках норм трудовых отношений и коллективных договоров. В отношении педагогов, медиков и творческих работников предлагается сохранить право на досрочные пенсии по старости в их нынешнем виде для лиц, выработавших половину или более требуемого стажа. Для иных предлагается постепенно увеличивать требования к стажу, необходимому для досрочного назначения пенсии, — по сути, речь об отмене досрочных пенсий врачам и учителям. В Стратегии сказано, что предлагаемый механизм к середине 2030-х годов обеспечит перевод данной категории пенсионеров на общие основания. Сейчас в России более 30% пенсионеров составляют лица, которым назначена досрочная трудовая пенсия в связи с особыми и специальными условиями труда.
Как рассказал секретарь Федерации независимых профсоюзов России Игорь Шанин, сейчас ФНПР совместно с министерствами ищут пути, которые минимизируют болезненность решения этого вопроса, ведется трудный диалог.
— Правительство в 1990-е годы по просьбе Минобрнауки и Минздрава вводило льготные пенсии этим категориям работников, — говорит Игорь Шанин. — Мы считаем, что старые долги, безусловно, надо отдавать, а по новым надо разбираться, потому что право на досрочные пенсии дает только сохранение тех параметров труда, в которых находился работник. Если параметры изменились, то можно вести разговор. Если не изменились — то каковы основания выводить работника из системы досрочных пенсий? Если мы не можем поменять характер труда, то работника надо страховать, то есть оставлять досрочные пенсии.
Второй момент, который вызывает вопросы у ФНПР, — если предложенный в Стратегии договорный механизм не будет закреплен законодательно, то работодатели могут пытаться его обойти.
— Нужно правильно определить стратегию в отношении вновь выходящих на рынок труда, иначе мы рискуем остаться без специалистов, — считает Шанин. По его словам, в правительство предложения и замечания ведомств и профсоюзов по досрочным пенсиям врачам и учителям будут представлены в первых числах октября.

Источник: Известия