

Госдума в третьем чтении приняла закон о новой системе сверхурочных выплат — теперь они будут учитывать всю текущую зарплату сотрудника, включая премии и стимулирующие. При этом отдельные депутаты на обсуждении законопроекта признали, что это «косметические изменения» для бюджетников, которые на зарплату не повлияют.

Госдума 10 апреля приняла в третьем, итоговом чтении закон о новых правилах оплаты сверхурочных. Поправки вносятся в ст.152 Трудового кодекса РФ.

Теперь работодатели должны будут рассчитывать компенсацию за сверхурочную работу исходя из текущей зарплаты сотрудника, включающей премии и другие компенсационные и стимулирующие выплаты, сообщил «МВ». За первые два часа сверхурочной работы будет полагаться оплата не менее чем в полуторном размере, за последующие часы — не менее чем в двойном размере. По желанию работника сверхурочная работа вместо повышенной оплаты может компенсироваться предоставлением дополнительного времени отдыха в объеме «не менее времени, отработанного сверхурочно».

Врачи перерабатывают рекордное среди всех профессий количество времени. Сверхурочно работают 62% медработников: каждый 14-й врач перерабатывает менее 10% от нормы рабочего времени в месяц, каждый 10-й — до 25%, каждый шестой — до 50%. Большая часть опрошенных — почти четверть (28%) — тратит на сверхурочные часы работы больше половины от нормы всего рабочего времени, писал «МВ».

При этом отдельные депутаты признали, что существенно на зарплату медработников изменения правил оплаты сверхурочной работы не повлияют. Как заявил на пленарном заседании член Комитета Госдумы по охране здоровья Алексей Куринный, законопроект закрывает только узкую проблему в системе оплаты труда бюджетников. При этом существенного повышения зарплат им ждать не приходится.

Куринный отметил, что анонсированное президентом и правительством повышение окладов медработников до 50% в структуре заработной платы без дополнительного выделения денег также не увеличит зарплату врачей и медсестер, поскольку «неминуемо приведет к снижению стимулирующих выплат». «Зарплаты в лучшем случае вырастут на 8-9% — это тот процент, на который был повышен ФОТ регионам. А люди ожидают существенных прибавок. В итоге сейчас вместо благодарности после этой реформы мы получим в лучшем случае недоумение, а в худшем — протесты», — пояснил депутат.

Он также отметил, что сейчас стимулирующие выплаты используются медучреждениями для привлечения сотрудников в условиях кадрового дефицита, а теперь такого инструмента не будет.

Ранее профсоюз «Действие» выразил обеспокоенность методическими рекомендациями Минздрава и Минтруда по доведению доли окладов медработников в ФОТ до 50%. В некоторых формулировках есть открытый намек — если средств на повышенную зарплату хватать не будет, медучреждения могут сокращать штаты. Кроме того, в одном из пунктов говорится, что при изменении условий оплаты труда предлагается «рассмотреть возможность пересмотра перечня стимулирующих выплат и условий их назначения, в том числе заменив, при возможности, выплаты в процентном отношении от оклада на фиксированные размеры». «Другими словами, рекомендуется (или, если угодно, допускается) какие-то стимулирующие отменить совсем, а в отношении других проценты к окладу заменить конкретными суммами в рублях. «...» Для работников это может сказаться негативно потом, когда при очередном повышении окладов надбавки повышаться уже автоматически не будут, а инфляция их будет постепенно «съедать», — рассказывал сопредседатель профсоюза Андрей Коновал.

МВ