

Правительство РФ дополнило программу госгарантий на 2024 год особым требованием для региональных органов власти – установить с 1 апреля 50-процентный порог доли выплат по окладам в структуре фонда заработной платы государственных медорганизаций. Как именно выполнить поручение и правильно вычислить долю оклада, отдельно разъяснит Минздрав РФ.

Поручение, выданное ранее президентом Владимиром Путиным, распространяется на государственные и федеральные клиники.

Как именно производить вычисления и какие нормативные акты принимать регионам, пакет поправок не уточняет. Известно, что в минимальной доле оклада будет запрещено учитывать компенсационные выплаты и выплаты, осуществляемые исходя из расчета среднего заработка, а размер зарплаты медработников должен быть минимум таким же, как и в предыдущем году. Оценка доли окладов будет производиться ежеквартально и по итогам года.

Нужные поправки трудовых договоров и иных нормативных актов регионы обязаны внести до 1 апреля 2024 года. До этой же даты Минздрав и Минтруд составят методические рекомендации по исполнению поручения.

Пока не введена новая система оплаты труда медицинских работников, по которой вводился единый для всех субъектов порог доли оклада в зарплате, регионы ориентируются на обязательные цели «майских» указов президента по среднему уровню зарплаты сотрудников клиник в регионе. В октябре 2023 года, чтобы сохранить нужный темп роста зарплат, в регионы из ФФОМС ушло дополнительно 30,4 млрд рублей.

С 1 апреля 2024 года также значительно увеличиваются социальные выплаты для медиков из малонаселенных территорий, на это планируется выделить около 57 млрд рублей.

***Правительство РФ***